

Віктор Чунг, Дженні Еспіноза

### **Зв'язок між трансформаційним лідерством і управлінням знаннями: пом'якшувальний вплив організаційної культури**

У контексті державних університетів Перу управління знаннями є ключовим інструментом для академічного просування та соціального прогресу. У статті досліджується, як трансформаційне лідерство впливає на управління знаннями, при цьому особлива увага приділяється пом'якшувальному ефекту організаційної культури. За допомогою онлайн-опитувань було отримано дані від 370 членів керівного персоналу, як викладацького, так і адміністративного, різних державних університетів Перу. Використана методологія полягала в аналізі регресійних моделей з умовами взаємодії. Результати показують, що трансформаційне лідерство має значний позитивний вплив на управління знаннями ( $\beta = 0,7092$ ;  $p < 0,01$ ), особливо підкреслюється вплив харизми ( $\beta = 0,5315$ ;  $p < 0,01$ ). Організаційна культура виявилася вагомим модератором у цьому взаємозв'язку. Це відображено в значущості умов взаємодії між вимірами організаційної культури та трансформаційного лідерства. Участь має пом'якшувальний ефект ( $\beta = 0,4507$ ;  $p < 0,01$ ), послідовність є суттєвим модератором ( $\beta = 0,5356$ ;  $p < 0,01$ ), адаптивність має пом'якшувальний вплив у відносинах між лідерством і управлінням знаннями ( $\beta = 0,4890$ );  $p < 0,01$ ), як і місія ( $\beta = 0,3846$ ;  $p < 0,01$ ). Це свідчить про те, що в середовищі, де організаційна культура є міцною і зосереджена на навчанні та співпраці, трансформаційне лідерство сприяє ефективному покращенню управління знаннями. Отримані результати забезпечують глибше розуміння ролі трансформаційного лідерства та організаційної культури в практиках управління знаннями в академічній галузі, пропонуючи цінну інформацію для майбутніх досліджень та адміністративних практик в освітньому секторі.

**Ключові слова:** державні університети, людські ресурси, управління, лідерство, харизма, освітні інновації, регресія, Перу



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.