

Шаді Альтахат, Мохаммад Альнаді

Вплив підприємницької поведінки на підприємницьке управління людськими ресурсами підприємства: Опосередкована роль підприємницької орієнтації

Підприємницьке управління людськими ресурсами може створити конкурентні переваги, послідовно заохочуючи більший внесок людських ресурсів у компанії. Це досягається коштом розвитку кваліфікації співробітників, які захоплено надають якісні продукти й послуги. Метою цього дослідження є вивчення ролі підприємницької орієнтації для малих і середніх підприємств (МСП), зокрема взаємозв'язків між підприємницькою поведінкою та підприємницьким управлінням людськими ресурсами. Для досягнення цілей дослідження було використано онлайн-опитування. Вибірка дослідження складалася з 356 учасників із відділів управління людськими ресурсами 30 малих та середніх підприємств у промисловому районі Аль-Хасан (НІЕ) на півночі Йорданії. Для аналізу даних застосовано моделювання структурних рівнянь (SEM). Результати показали, що підприємницька поведінка позитивно та істотно впливає як на підприємницьке управління людськими ресурсами, так і на підприємницьку орієнтацію. Крім того, підприємницька орієнтація позитивно впливає на підприємницьке управління людськими ресурсами. Підприємницька орієнтація частково опосередковує взаємозв'язок між підприємницькою поведінкою і підприємницьким управлінням людськими ресурсами. Згідно із цими висновками, політика та практика управління людськими ресурсами впливають на рівень підприємництва в організації.

Ключові слова: підприємницька поведінка, підприємницьке управління людськими ресурсами, підприємницька орієнтація, МСП

Класифікація JEL: L31, A13, Q51



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.