

Денні Ксав'є Аревало Авесільяс, Робер Анібал Лучано Аліпіо, Рональд Енріке Камповерде Агірре, Хольгер Севалос Вальдів'єзо, Грімальдо Вільфредо Кіспе Сантіваньєс

Риси особистості та стилі лідерства студентів: Дані з Еквадору

Мета дослідження – оцінити, як риси особистості впливають на трансформаційний, транзакційний та пасивно-уникаючий стилі лідерства. Використаний кількісний підхід із неекспериментальним дизайном дослідження; дані були зібрані перехресно, з кореляційно-причинним охопленням. До вибірки увійшли 418 фахівців, які здобувають ступінь MBA в приватних університетах Еквадору та працюють у приватних компаніях. Риси особистості виміряні за допомогою переглянутого опитувальника особистості NEO-PI-R, тоді як багатофакторний опитувальник лідерства (MLQ) вимірював стилі лідерства під час опитування. Аналіз даних включав використання кореляцій та багатовимірних регресійних моделей. Результати показують, що відкритість до досвіду ($\beta = 0,100^*$), екстраверсія ($\beta = 0,217^{**}$), сумлінність ($\beta = 0,239^{**}$) та досвід роботи ($\beta = 0,086^*$) мали позитивний та значущий вплив на трансформаційне лідерство. Невротизм також був значущим, але з негативним стандартизованим коефіцієнтом ($\beta = -0,445^{**}$). Крім того, екстраверсія ($\beta = 0,169^{**}$), сумлінність ($\beta = 0,303^{**}$) та досвід роботи ($\beta = 0,222^{**}$) мали позитивний та значущий вплив на транзакційне лідерство; невротизм також був значущим, але з негативним стандартизованим коефіцієнтом ($\beta = -0,243^{**}$). Нарешті, екстраверсія ($\beta = -0,311^{**}$) та сумлінність ($\beta = -0,192^{**}$) мали негативний та значущий вплив, а невротизм ($\beta = 0,451^{**}$) мав позитивний та значущий вплив на пасивно-уникаючий стиль керівництва.

Ключові слова: лідерство, особистість, досвід роботи, риси великої п'ятірки, регресії

Класифікація JEL: I21, J24, M12



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.