

Медіна Адульярат, Наймі Адульярат, Лонг Кім, Лаура Поскін, Сучіта Манаджіт

Чинники, що впливають на ставлення до старіння робочої сили: Дані студентів коледжів на півдні Таїланду

Зі зростанням старіння населення все більшого значення набуває вивчення ставлення та намірів приєднатися до старіючої робочої сили. У цьому дослідженні розглядаються чинники, що впливають на ставлення та наміри студентів коледжів південного Таїланду приєднатися до старіючої робочої сили. Було проведено перехресне опитування серед 412 студентів бакалаврату із трьох університетів регіону. Опитування оцінювало ставлення, суб'єктивні норми, сприйнятий поведінковий контроль та намір стати літніми працівниками, ґрунтуючись на теорії планованої поведінки, використовуючи 5-бальну шкалу Лайкерта. Дані проаналізовані за допомогою методу аналізу шляхів. Отримані результати вказали на значний зв'язок між ставленням, суб'єктивними нормами, сприйнятим поведінковим контролем та намірами стати літніми працівниками серед студентів коледжів. Ставлення до літніх працівників позитивно вплинуло на суб'єктивні норми ($\beta = 0,71, p = 0,001$), а сприйнятий поведінковий контроль також мав значний вплив на суб'єктивні норми ($\beta = 0,11, p = 0,05$) та на намір стати літніми працівниками ($\beta = 0,23, p < 0,05$). Суб'єктивні норми, своєю чергою, позитивно впливали на наміри стати літніми працівниками ($\beta = 0,42, p < 0,001$). На закінчення, це дослідження підкреслює важливість ставлення, суб'єктивних норм та сприйнятого поведінкового контролю як чинників, що впливають на намір студентів коледжу приєднатися до старіючої робочої сили.

Ключові слова: літні працівники, участь на ринку праці, студенти бакалаврату, різноманітність робочої сили, тайський

Класифікація JEL: J14, J62, M54, O15



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.