

Адріана Гренчикова, Яна Шпанкова, Марсель Кордош

## **Вплив домашнього офісу на продуктивність працівників та баланс роботи**

Впровадження домашнього офісу змінило організацію роботи не тільки під час пандемії, але й назавжди, тому вважається складним завданням вивчити вплив на робочі процеси й ціннісну орієнтацію співробітників. Це дослідження має на меті виявити суб'єктивні уявлення працівників про продуктивність праці, а також переваги та недоліки домашнього офісу під час кожної хвили спалаху COVID-19, з огляду на думки кожного покоління. У статті аналізується вплив домашнього офісу на продуктивність праці співробітників словацьких фірм і його вплив на приватне життя. Описові статистичні методи були використані для обробки даних, отриманих у результаті опитування, проведеного в кілька етапів з 1 вересня 2020 року до 20 серпня 2022 року, з вибіркою в 1167 респондентів, отриманої за допомогою випадкового відбору. Анкета була розповсюджена через сайти соціальних мереж і орієнтована на людей, які використовують інформаційно-комунікаційні технології, що є вимогою домашнього офісу. Гіпотеза була перевірена за допомогою критерію  $\chi^2$ -квадрат. Згідно з результатами опитування, працівники, які користуються домашніми офісами, відчують себе ізольованими і вважають за краще комбіновану форму роботи; їм не вистачає соціальних контактів, що негативно відбивається на їхньому психічному здоров'ї. Комбінована форма роботи також істотно впливає на стійкість продуктивності праці. Дослідження рекомендує організаціям забезпечити баланс між роботою та життям, розуміючи особливості поколінь, які працюють у домашньому офісі.

**Ключові слова:** домашній офіс, ринок праці, продуктивність, гнучкість, когорти поколінь

**Класифікація JEL:** M50, J40, J59, J63



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.