

Ліна Ліна

Стримуюча роль внутрішньої релігійності у взаємозв'язку стресорів і продуктивності праці: Дані з Індонезії

Продуктивність праці – це здатність виконувати роботу відповідно до заздалегідь встановлених стандартів. Стресові умови на роботі можуть погіршити продуктивність праці. Внутрішня релігійність індивіда може послабити такі стресові стани. Мета цього дослідження – емпірично довести вплив стресорів-викликів та стресорів-перешкод на продуктивність праці та дослідити, чи може внутрішня релігійність пом'якшити цей вплив. У статті використовується метод адміністрування онлайн-опитувань за допомогою поширення покликань на Google Form відповідним респондентам, без проведення інтерв'ю. У статті використана не ймовірна вибірка з використанням цілеспрямованого методу вибірки, у цьому випадку експертної вибірки. Критеріями добору респондентів є фізичні особи, які мають статус штатних працівників, працюють у державних організаціях та приватних організаціях у містах Індонезії. Це дослідження підтвердило всі гіпотези. Складніші стресори-виклики призводять до підвищення продуктивності праці. Водночас складніші стресори-перешкоди призводять до зниження продуктивності праці. Крім того, внутрішня релігійність послаблює позитивний вплив стресорів-викликів на продуктивність праці. Люди, які завжди прив'язані до Бога, використовуватимуть роботу як засіб догодити Богові. Відмінною рисою цих людей є позитивний ментальний настрій, завдяки якому вони завжди готові та спокійні щодо різних робочих ситуацій і розглядають роботу як свій поклик. Крім того, це дослідження доводить, що негативний вплив стресорів-перешкод слабкіший у людей із внутрішньою релігійністю. Двозначні посадові інструкції, конфлікти або надмірне навантаження більше не є обтяжливими.

Ключові слова: трудова поведінка, трудовий стандарт, трудовий стрес, релігійні переконання, первинні дані

Класифікація JEL: M41, M12, J24



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.