

Льхан Шин, Сора Пак

## **Чи сприяють профспілки підвищенню соціальної ефективності компанії? Дані фінансових ринків Кореї**

У статті розглядається вплив об'єднання профспілок на корпоративну соціальну відповідальність (КСВ) зареєстрованих на біржі південнокорейських компаній, особливо в контексті фірм – членів чеболя. Шляхом використання 2 622 результатів спостережень за діяльністю фірми за фінансовий рік між 2005 і 2009 роками застосовано регресійний аналіз, щоб дослідити взаємозв'язок між об'єднанням у профспілки та ефективністю КСВ. Результати вказують на значну негативну кореляцію між об'єднанням у профспілки та залученням до КСВ заходах. Цей зв'язок, однак, не є суттєвим у компаніях, що належать до чеболя, де унікальна корпоративна структура та спільні ресурси, схоже, пом'якшують вплив профспілок на КСВ. Показано також позитивний зв'язок між ініціативами з КСВ та продуктивністю праці в об'єднаних у профспілки компаніях, що вказує на те, що КСВ може сприяти підвищенню ефективності працівників. Підкреслено складну взаємозалежність між об'єднанням у профспілки, корпоративним управлінням і КСВ, особливо в контексті корейських бізнес-конгломератів. Наголошується на важливості узгодження трудових інтересів із зобов'язаннями щодо КСВ та на ролі ефективного корпоративного управління в просуванні заходів з КСВ. Позитивний вплив КСВ на продуктивність праці підкреслює її потенціал у підвищенні продуктивності працівників.

**Ключові слова:** профспілки, корпоративна соціальна відповідальність, чеболь, корпоративне управління, продуктивність, Корея

**Класифікація JEL:** M10, M14, G30



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.