

Вероніка Мозолова, Магдалена Тупа

## Міграційні наміри медсестер та студентів-медсестер зі Словаччини: Дослідження чинників

Медсестри є важливим ресурсом у системах охорони здоров'я. Однак дефіцит кваліфікованих медсестер є глобальним явищем із негативними наслідками – багато чинників, включно з індивідуальними, професійними та соціально-політичними аспектами, впливають на міграцію медсестер. Отож, мета полягає в тому, щоб вивчити міграційні наміри медсестер і студентів-медсестер, що змушують їх шукати роботу закордоном.

У межах проєктів APVV та VEGA були проведені онлайн-опитування серед медсестер та студентів-медсестер. Увага приділялася основним характеристикам респондентів і підходам до підбору персоналу в лікарнях Словаччини. Дані були отримані в результаті опитування 752 медсестер і 423 студентів університетів, що вивчають сестринську справу. Статистичний аналіз складався з факторного аналізу та аналізу відповідності. Отримані результати підкреслюють чинники, що впливають на міграційні настрої студентів-медсестер та медсестер, що працюють у лікарнях. Це організація роботи, оплата праці, пільги працівників, обладнання робочих кабінетів, нестача медсестер, бюрократія, спілкування і відносини з колегами, начальством, пацієнтами, навчання і кар'єрний ріст, матеріальна і просторова безпека, інструментарій, цифровізація роботи, престиж медичної професії й поточна ситуація в Словацькій Республіці.

У статті виділяються та оцінюються групи чинників, що підштовхують до міграційних намірів – задоволеність/незадоволеність умовами роботи в лікарнях. Результати факторного аналізу показують, що такі чинники, як матеріальна і просторова безпека, спілкування і відносини з колегами, організація роботи, нестача персоналу, бюрократія, престиж медичної професії й поточна ситуація в Словаччині, впливають на умови їхньої роботи й задоволення від неї.

**Ключові слова:** міграційні наміри, трудова міграція, медсестри, студенти-медсестри, чинники тяжіння і відштовхування, умови праці, задоволеність роботою

**Класифікація JEL:** I10, F22, J15, J18, J20



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.