

Марван Мансур, Мо'таз Аль-Зобі, Дейф Аллах Елеймат, Сад Абу Алім, Ахмад Марей

Гендерне різноманіття рад директорів та ефективність банків у Йорданії

Різноманітність рад директорів має вирішальне значення для корпоративного управління та покращення результатів діяльності організації за рахунок узгодження інтересів керівництва та зацікавлених сторін. Порівняно з розвинутими країнами, соціокультурне середовище Йорданії демонструє вищий рівень гендерних упереджень. Мета цього дослідження – проаналізувати вплив гендерного розмаїття правління (BGD) на ефективність банківського сектору Йорданії, що є малодослідженою галуззю. Для аналізу 182 результатів спостережень за банківський рік для збалансованого позовжнього аналізу даних використовується метод звичайних найменших квадратів (OLS), випадковий підхід і підходи з фіксованим ефектом. Ці підходи правильно встановлюють зв'язок між BGD і коефіцієнтом Тобіна протягом 2010–2022 років. Коефіцієнт детермінації становив 70,57%. Модель підтверджує позитивну кореляцію між BGD та ринковими показниками ефективності. Результати підтверджують гіпотези про посередництво та залежність від ресурсів, демонструючи роль BGD у прийнятті рішень. Отже, збільшення BGD на одну одиницю веде до збільшення показника коефіцієнта Тобіна на 37,2 цента. Крім того, зміна незалежності правління, засідань правління, розміру, представництва жінок у раді та коефіцієнта достатності капіталу на одну одиницю, з огляду на те, що всі інші фактори залишаються постійними, веде до змін коефіцієнта Тобіна на 2,57 цента, 32,8 цента, 5,78 цента, 51,2 цента, 30,55 цента і 22,86 цента відповідно, і в тому ж напрямку. Результати показують, як BGD покращує ефективність банків і робить внесок у відповідні теорії. Крім того, вони є переконливими в різних методологіях ідентифікації й оцінювання.

Ключові слова: корпоративне управління, агентська теорія, теорія залежності від ресурсів, гендерна рівність, країна, що розвивається

Класифікація JEL: G21, G30, G34, L25



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.