

Бассам Альдіабат, Маджед Раді Альзоубі

Вплив гнучкості людських ресурсів на антикризове управління: Дані йорданських виробничих компаній

Управління людськими ресурсами має бути гнучким, щоб забезпечити наявність кадрів, які спроможні реагувати на кризові ситуації. Мета цього дослідження – перевірити вплив гнучкості людських ресурсів на антикризове управління та вплив гнучкості навичок, гнучкості поведінки та гнучкості практики управління людськими ресурсами на антикризове управління. Дослідницька вибірка складається із 445 менеджерів, які працюють у промисловому комплексі Аль-Хасан у Йорданії. Був розроблений опитувальник для оцінювання гнучкості людських ресурсів та антикризового управління організації. Для аналізу зібраних даних і перевірки чотирьох гіпотез був використаний SPSS; для перевірки гіпотез дослідження використана множинна і проста регресія.

Результати дослідження показали, що середній показник гнучкості людських ресурсів у промислових організаціях є помірним (2,86). Щобільше, середній показник антикризового управління є помірним (3,36). Результати також показали, що гнучкість людських ресурсів має статистичний вплив на антикризове управління на рівні 0,05. Крім того, коефіцієнт кореляції склав 0,66, а R^2 – 0,441. Тестування гіпотез показало, що гнучкість навичок має найбільший вплив на антикризове управління; бета-значення становило 0,409. Гнучкість поведінки має статистичний вплив на антикризове управління. Тоді як гнучкість практик управління людськими ресурсами не має статистичного впливу на антикризове управління через значення Sig. = 0,102.

Ключові слова: гнучкість людських ресурсів, гнучкість навичок, антикризове стримування, антикризове управління організації, промислові компанії

Класифікація JEL: M12, M19



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.