

Мохаммад Бін Амін, Юдіт Ола

Вплив практик «зеленого» управління персоналом на ефективність банківських організацій на основі економіки замкненого циклу в країні, що розвивається

Концепція продуктивності, заснованої на економіці замкненого циклу, викликала значний інтерес у висококонкурентному бізнес-середовищі та серед осіб, зацікавлених у захисті довкілля. У статті робиться припущення, що орієнтовані на навколишнє середовище практики управління персоналом мають значний вплив на продуктивність, засновану на економіці замкненого циклу. Мета дослідження – проаналізувати питання впливу п'яти вибраних компонентів «зеленого» управління персоналом на базовані на економіці замкненого циклу показники банківських організацій. Усього в дослідження взяли участь 418 керівників комерційних банків, а дані було отримано за допомогою структурованого опитувальника від респондентів, які працюють на керівних посадах у банківських організаціях Бангладеш. Зібрані дані закодовано SPSS і проаналізовано з використанням PLS-SEM 4. Результати показують, що всі компоненти «зеленого» управління персоналом, тобто «зелене» планування зайнятості, планування, кадрове забезпечення, навчання та виплати, суттєво сприяють ефективності банківського сектору, заснованій на економіці замкнутого циклу. Таким чином, «зелене» управління персоналом ефективно сприяє циркулярній діяльності банків, забезпечуючи особливу перспективу для підвищення цінності екологічних проблем в економіці, що розвивається.

Ключові слова: «зелене» управління персоналом, продуктивність на основі економіки замкненого циклу, банківська організація, економіка, що розвивається

Класифікація JEL: M11, M21, Q53, Q56



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.