

Гада Ібрагім, Надін Аль-Хатіб, Ахмад Ашпаал, Імтіссал Ель-Аккауї, Самія Юсеф

Вивчення стримуючого впливу сприйманих альтернативних можливостей працевлаштування та досвіду роботи на взаємозв'язок між задоволеністю роботою та намірами змінити роботу: Дослідження, проведене серед викладачів у Лівані

Плинність кадрів – звичайне явище, під час якого співробітники вирішують покинути організацію. Попри попередні дослідження щодо плинності кадрів та задоволеності роботою, вплив досвіду роботи та сприйманих альтернативних можливостей працевлаштування, особливо під час економічних криз, недостатньо вивчений. Це дослідження має на меті проаналізувати взаємозв'язок між намірами змінити роботу та задоволеністю роботою, з огляду на чинники досвіду роботи та сприйняття інших можливостей працевлаштування. Це дослідження проведено в Лівані, і за допомогою електронних анкет опитано 156 викладачів. Аналіз даних охоплював описову статистику, кореляцію Пірсона, та моделювання ієрархічної регресії. Отримані дані свідчать про значну негативну кореляцію між намірами змінити роботу та задоволеністю роботою ($r = -0,315^*$, $p < 0,05$). Сприймані альтернативні можливості працевлаштування не демонструють суттєвої кореляції із задоволеністю роботою ($\beta = -0,028$, $p > 0,05$), тобто не мають стримуючої ролі. Однак досвід роботи значно зменшує взаємозв'язок між задоволеністю роботою та намірами змінити роботу ($\beta = -0,052^*$, $p < 0,05$). Всупереч негативному впливу на задоволеність роботою, економічна криза в Лівані впливає на рішення вчителів і далі працювати на одному місці через обмежені можливості працевлаштування.

Ключові слова: сприйняття, альтернативні можливості працевлаштування, досвід, задоволення, намір змінити роботу, Ліван, економічна криза

Класифікація JEL: J28, J63, J21, J64



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.