

Сіх Дармі Астуті, Ні Кадек Сурьяні

## **Задоволеність роботою індонезійських працівників: Аналіз та прогнозування за допомогою моделі STAR**

Це дослідження розглядає та прогнозує задоволеність роботою індонезійських працівників на період із 2000 до 2022 року, використовуючи індекс щастя та чинники, що впливають на нього. Метод авторегресії з плавним переходом (STAR) використовується для аналізу нелінійної залежності між індексом щастя та добробутом, продуктивністю та мотивацією працівників, які вимірюються споживанням на душу населення, ВВП на душу населення та участю в робочій силі. Перехідною змінною є рівень інфляції. Отримані результати свідчать про позитивний вплив добробуту і продуктивності працівників і негативний вплив трудової мотивації на індекс щастя. Також спостерігається значний пороговий ефект, який змінюється залежно від рівня інфляції. Дослідження передбачає ріст індексу щастя з 2023 до 2026 року, що вказує на підвищення задоволеності роботою в період після COVID-19. Це дослідження доповнює літературу, використовуючи новітній метод та надаючи емпіричні дані з Індонезії, країни, що розвивається, з великою та різноманітною робочою силою, до та після пандемії COVID-19. Дослідження окреслює деякі обмеження та пропозиції для майбутніх досліджень, такі як використання агрегованих даних, лінійне припущення та брак контрольних змінних. У статті підкреслюється необхідність того, щоби політики й практики підвищували добробут і продуктивність працівників, а також пом'якшували негативний вплив трудової мотивації. Також окреслена необхідність підвищення індексу щастя для працівників та суспільства як показника задоволеності роботою та добробуту, а також розв'язання економічних та соціальних проблем та можливостей, що впливають на якість життя працівників.

**Ключові слова:** задоволеність роботою, індекс щастя, ефективність роботи працівника, трудова мотивація, STAR

**Класифікація JEL:** C22, E31, I31, J28, O15



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.