

Пірасут Бункаевсук, Рачадатіп Уппатхампрача, Бангсін Пен, Мухаммад Анвар

Розкриття взаємозв'язку між етичним лідерством та інноваційною поведінкою на роботі: модернована модель посередництва

У дослідженні розглядається роль інноваційної робочої поведінки банкірів у досягненні конкурентної переваги та задоволенні потреб сучасного бізнесу. Розкривається дослідницька прогалина в розумінні впливу інноваційної робочої поведінки банкірів і факторів, що її обумовлюють. Пропонується вивчати прямий і опосередкований вплив етичного лідерства на інноваційну робочу поведінку через посередницьку роль стійкості банкірів і модеруючу роль статі керівника. Було зібрано перехресні перцептивні дані від працівників десяти найбільших комерційних банків Таїланду за допомогою анкет для самостійного заповнювання; 960 відповідей проаналізовано з використанням моделювання структурними рівняннями. Заснований на теорії соціального навчання регресійний аналіз дослідження виявив значний позитивний вплив етичного лідерства на інноваційну робочу поведінку банкірів ($B = 0,197$, $p < 0,001$), етичного лідерства на стійкість банкірів ($B = 0,388$, $p < 0,001$) і стійкість банкірів стосовно інноваційної поведінки на роботі ($B = 0,649$, $p < 0,001$). Було також встановлено, що стійкість банкірів опосередковує зв'язок між етичним лідерством та інноваційною робочою поведінкою ($B = 0,240$, $p < 0,05$), причому стать лідерів пом'якшує вплив етичного лідерства на інновації. Висновки свідчать про те, що банки можуть підвищити свою конкурентоспроможність, розвиваючи етичне лідерство та стійкість, і підкреслюють стратегічну важливість цих факторів у просуванні інновацій у банківському секторі.

Ключові слова: стиль лідерства, стійкість працівників, інноваційна продуктивність, Таїланд, банківський сектор, стать керівника, позитивна психологія, банкір

Класифікація JEL: M10, M12, G20, G21



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.