

Айгерім Секербасева, Салтанат Таменова, Бюлент Тарман, Діна Разакова, Зайра Сатпаева

Аналіз чинників працевлаштування випускників університетів у Казахстані

Наявність вищої освіти пропонує лише невелику перевагу перед тими, хто не має вищої освіти, тоді як інші чинники відіграють вирішальну роль у визначенні перспектив працевлаштування випускника. Це дослідження спрямоване на аналіз чинників, що впливають на працевлаштування випускників університетів, і визначення можливостей для публічного адміністрування та управління діяльністю університетів у Казахстані. Моделювання логістичної регресії, ґрунтуючись на первинних даних, використано для вивчення впливу наявності практичного досвіду, роботи за фахом, соціальних зв'язків, розвитку технологій і підприємництва на ймовірність працевлаштування. Опитування проведено у 2022 році; у ньому взяли участь 300 випускників 2020–2021 навчального року з усіх районів Казахстану. Результати показують, що особисті зв'язки (F3), а також технології та підприємство (F4) позитивно впливають на перспективи працевлаштування випускників. Однак брак досвіду (F1) та обмежена кількість пропозицій щодо працевлаштування (F2) зменшують ймовірність працевлаштування. Якщо випускник набирає 3 бали за чинником F1, 7 балів за F2, 7 балів за F3 та 1 бал за F4, у нього менше шансів знайти роботу за спеціальністю протягом року після закінчення навчання. Основна практична цінність цього дослідження полягає в тому, що університетські центри кар'єрного розвитку можуть використовувати цю модель для прогнозування ймовірності працевлаштування випускників. Забезпечення сучасної онлайн-платформи та різноманітних сервісів для кар'єрного росту, що ґрунтуються на аналітиці, відкритий доступ до адміністративних даних про ринок праці, а також нові програми для отримання студентами досвіду роботи та ведення підприємницької діяльності підготують випускників університетів до динамічного ринку праці та зменшать невідповідність між здобутою освітою та можливостями працевлаштування.

Ключові слова: молодь, безробіття, можливість працевлаштування, чинники можливості працевлаштування, ринок праці, університетський центр кар'єрного розвитку

Класифікація JEL: E24, I25, J60



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.