

Хатім Альрувайті, Сулфей М. М.

### **Чи можуть основні характеристики самооцінки, духовність на робочому місці та усвідомленість сприяти ефективності виконання завдань: Дані організацій Саудівської Аравії**

Створення ідеальної атмосфери для співробітників має важливе значення для успіху організації. Отже, визначення правильної поведінки, яка сприятиме оптимальному середовищу, може стати величезною перевагою для організації. Це дослідження має на меті проаналізувати вплив усвідомленості, духовності та основних характеристик самооцінки на ефективність виконання завдань. Використані чотири стандартизовані анкети для збору даних онлайн, випадковим чином, від 394 громадян Саудівської Аравії, які працюють у різних секторах економіки. Респонденти характеризуються різним віком, статтю і родом занять. Для вивчення отриманих даних застосовано моделювання структурних рівнянь. Отримані результати демонструють значущий позитивний взаємозв'язок на рівні 0,01 між усіма досліджуваними змінними. Аналіз шляхів демонструє значущий позитивний взаємозв'язок між духовністю та основними характеристиками самооцінки ( $T$ -значення = 4,321\*\*), а також між духовністю та ефективністю виконанням завдань ( $T$ -значення = 2,613\*\*). Крім того, виявлений значущий позитивний взаємозв'язок між усвідомленістю та основними характеристиками самооцінки ( $T$ -значення = 4,683\*\*), а також між усвідомленістю та ефективністю виконанням завдань ( $T$ -значення = 6,966\*\*). Крім того, виявлений значущий позитивний взаємозв'язок між основними характеристиками самооцінки та ефективністю виконання завдань ( $T$ -значення = 2,247\*\*). Це говорить про те, що усвідомленість і основні характеристики самооцінки підвищують ефективність виконання завдань. Крім того, усвідомленість і духовність на робочому місці підвищують як основні характеристики самооцінки, так і ефективність роботи.

**Ключові слова:** усвідомленість, задоволеність життям, основні характеристики самооцінки, ефективність, духовність, Саудівська Аравія

**Класифікація JEL:** D23, O15, M12, M19



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.