

Каніка Колі, Арчана Т'ягі, Пунам Хурана, Нандан Прабху

Прагнення до досконалості чи перфекціонізм: Оцінювання продуктивності праці, за опосередкування залучення працівників в Індії

Модель прагнення до досконалості та перфекціонізму (MEP) передбачає, що ставлення до цілей, характерне для прагнення до досконалості, є кращим за перфекціонізм. Використовуючи теорію самовизначення (SDT), це дослідження має на меті проаналізувати різний вплив перфекціонізму та прагнення до досконалості на залучення до роботи та продуктивність праці. Проведено багатоступеневе перехресне онлайн-опитування із витримкою в часі та використанням багатьох джерел для збору відповідей від 360 корпоративних співробітників індійських компаній, що працюють у сфері послуг. Результати показують, що, хоча як перфекціонізм, так і прагнення до досконалості передбачають дотримання високих стандартів, вони по-різному пов'язані з продуктивністю та залученням до роботи. Цікаво, що прагнення до досконалості й залучення до роботи значно пов'язані з продуктивністю ($p < 0,001$); однак ефект перфекціонізму залишався незначним ($p = 0,989$). Перфекціонізм посилює залучення до роботи ($\beta = 0,112$; $p = 0,013$), тоді як прагнення до досконалості має незначний вплив ($\beta = 0,035$; $p = 0,537$). Залучення до роботи повністю визначає взаємозв'язок між перфекціонізмом та продуктивністю. Це демонструє, що одного прагнення до досконалості достатньо для досягнення позитивних результатів, кидаючи виклик традиційному переконанню, що людина мусить прагнути до досконалості. Крім того, перфекціонізм позитивно пов'язаний із продуктивністю лише в тому випадку, якщо працівники залучені до роботи та відчувають позитивну мотивацію.

Ключові слова: добробут, перфекціонізм, прагнення до досконалості, MEP

Класифікація JEL: D91, D23



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.