

Джефта Харліанто, Хар'янто Прабово, Рано Картоно Рахім, Нугрохо Дж. Сегіаді

### **Чинники, що впливають на продуктивність у стартапах-єдинорогах: Роль нових методів організації роботи та залучення до роботи**

Попри своє зростання, індустрія стартапів в Індонезії стикається з високим рівнем невдач; ця індустрія покладається на продуктивність співробітників і впровадження нових методів організації роботи, які змінюють уявлення про сучасні робочі місця. Метою дослідження є вивчення впливу нових методів організації роботи на продуктивність та залучення співробітників в індонезійських стартапах-єдинорогах у період після пандемії, а також аналіз поточної ситуації за допомогою аналізу значущості та ефективності. Для аналізу даних використовується моделювання структурних рівнянь (SEM) за допомогою методу частинних найменших квадратів (PLS) та програмного забезпечення Smart-PLS. Це дослідження аналізує дані опитування 56 лідерів індонезійських стартапів-єдинорогів. Розглядаються складні взаємозв'язки між цими змінними, аналізуючи погляди лідерів. Згідно з отриманими даними, нові методи організації роботи впливають на продуктивність співробітників ( $\beta = 0,521$ ;  $p$ -значення  $< 0,05$ ), нові методи організації роботи впливають на залучення до роботи ( $\beta = 0,856$ ;  $p$ -значення  $< 0,05$ ), залучення до роботи впливає на продуктивність працівників ( $\beta = 0,379$ ;  $p$ -значення  $< 0,05$ ), а нові методи організації роботи впливають на продуктивність співробітників через залучення до роботи ( $\beta = 0,325$ ;  $p$ -значення  $< 0,05$ ). Отримані результати свідчать про те, що нові методи організації роботи істотно впливають на залучення і продуктивність праці. Також встановлено, що залучення до роботи є ключовим чинником підвищення продуктивності праці працівників. Цікаво, що вплив нових методів організації роботи на продуктивність співробітників також визначається залученням до роботи, що підкреслює взаємозв'язок між цими чинниками.

**Ключові слова:** стартапи-єдинороги, думка лідерів, постпандемічний період, Індонезія, SEM, аналіз значущості та ефективності

**Класифікація JEL:** J24, L25, M13, O15



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.