

Дхруба Прасад Субеді, Діллі Рам Бхандарі

Управління винагородами та зобов'язання щодо збереження трудових відносин працівників непальських комерційних банків: Посередницька роль можливостей кар'єрного зростання

Розуміння взаємозв'язку між управлінням винагородами, можливостями кар'єрного зростання та зобов'язаннями працівників щодо збереження трудових відносин має вирішальне значення для створення продуктивної та залученої робочої сили. Організації, які досягли успіху в управлінні винагородами, частіше інвестують у можливості кар'єрного зростання своїх працівників. Метою цього дослідження є вивчення впливу можливостей кар'єрного зростання на взаємозв'язок між управлінням винагородами та зобов'язаннями працівників щодо збереження трудових відносин серед працівників непальських комерційних банків. Для досягнення цієї мети зібрані дані від 404 респондентів із використанням структурованої анкети та методу зручної вибірки. Серед респондентів були співробітники на рівні менеджера, службовця та асистента, які працюють у різних комерційних банках. Зібрані дані проаналізовані за допомогою Process Macro 4 з 95% довірчим інтервалом, використовуючи 5000 зразків бутстрепінгу. Результати показують, що можливості кар'єрного зростання мають частковий опосередкований вплив на взаємозв'язок між управлінням винагородами та зобов'язаннями працівників щодо збереження трудових відносин. Це дослідження показує, що організації, які добре володіють методами управління винагородами, не тільки надають пріоритет інвестиціям у кар'єрний ріст своїх співробітників, але й підвищують прихильність працівників до досягнення цілей організації. Це дослідження ще більше підкреслює роль можливостей кар'єрного зростання в зміцненні взаємозв'язку між управлінням винагородами та психологічними зв'язками працівників, що надає їм змогу залишатися в організації.

Ключові слова: управління винагородами, можливості кар'єрного зростання, зобов'язання працівників щодо збереження трудових відносин, непальські комерційні банки, Process Macro 4, посередництво

Класифікація JEL: J30, J28, J24



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.