

## **Розкриття впливу проактивної трудової поведінки на виконання завдань за допомогою лідерства, що стирає всі межі, і розширення прав та можливостей**

Виконання завдань має важливе значення для організацій, тому воно і далі привертає увагу дослідників, практиків та академічних кіл. Отож, метою цього дослідження є вивчення впливу лідерства, що стирає всі межі, і розширення прав та можливостей на виконання завдань співробітниками індонезійських компаній через посередництво проактивної трудової поведінки. Дані дослідження отримані від 455 співробітників компаній фінансового, торгового, сервісного та інвестиційного секторів Індонезії. У роботі застосована випадкова вибірка з використанням опитувальника за шкалою Лайкерта й моделювання структурних рівнянь. Результати показують, що лідерство, що стирає всі межі, розширення прав та можливостей та проактивна робоча поведінка суттєво впливають на виконання завдань. Лідерство, що стирає всі межі, та розширення прав та можливостей суттєво впливають на проактивну робочу поведінку. Проактивна робоча поведінка опосередковувала причинно-наслідковий зв'язок між лідерством, що стирає всі межі, розширенням прав та можливостей, та виконанням завдань. Ці результати підкріплюють нову емпіричну модель, що стосується критичної ролі проактивної трудової поведінки для поширення лідерства, що стирає всі межі, і розширення прав та можливостей для виконання завдань. Ця модель може бути використана вченими, дослідниками та практиками для ретельнішого та глибшого вивчення ефективності виконання працівниками своїх завдань із погляду лідерства, що стирає всі межі, розширення прав і можливостей і проактивної трудової поведінки. Вона може служити кредо для професіоналів із корпоративного управління, які прагнуть максимально використати проактивну робочу поведінку, розширення прав та можливостей та лідерство, що стирає всі межі, для підвищення ефективності виконання завдань працівників. Тим часом учені та дослідники можуть використовувати цю модель як керівництво для проведення наступних досліджень з ефективності виконання завдань.

**Ключові слова:** лідерство, що стирає всі межі, розширення прав і можливостей, проактивна трудова поведінка, виконання завдань

**Класифікація JEL:** D23, D91, M12



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.