

Ясі Лю, Шон Макдауелл, Чунсяо Сюе, Цзяньін Чжан

Екологічні, соціальні та управлінські чинники: Роль планів володіння акціями китайськими працівниками

Проблеми глобального потепління, виснаження ресурсів та охорони навколишнього середовища вимагають негайних дій із боку корпорацій, урядів і спільнот у всьому світі. Впровадження екологічних, соціальних та управлінських чинників (ESG) є ключовою стратегією корпорацій у розв'язання викликів сталого розвитку. Це дослідження аналізує, як плани володіння акціями працівників (ESOP) впливають на ефективність ESG-впровадження лістинговими компаніями в Китаї. Використовуючи набір даних, що охоплює 4464 китайські лістингові компанії з 2009 до 2022 року, цей аналіз використовує регресії з фіксованим ефектом, щоб виявити позитивний вплив ESOP на корпоративні рейтинги ESG. Перехід фірми з категорії, що не належить до ESOP, у категорію ESOP підвищує рейтинг ESG на 1,213, що становить 22 % від стандартного відхилення оцінювання ESG. Отримані результати свідчать про те, що активніше залучення вищого керівництва до ESOP послаблює позитивний вплив ESOP на корпоративну ефективність ESG. Позитивний вплив ESOP на показники ESG незначний у сільськогосподарському секторі, але помітніший у промисловому секторі та сфері послуг, де перехід до статусу ESOP призводить до збільшення показників ESG на 1,122 і 1,500 відповідно. Проблема ендогенності вирішується за допомогою використання незалежної змінної ESOP із лагом та застосування двоетапної регресії найменших квадратів, водночас середнє значення ESOP використовується як інструментальна змінна. Отримані результати підтверджують, що причинно-наслідковий зв'язок йде від ESOP до ESG, а не від ESG до ESOP.

Ключові слова: екологічна стійкість, ESG, план володіння акціями працівників, вище керівництво, двоетапний метод найменших квадратів, Китай

Класифікація JEL: Q56, Q51, Q58, M14



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.