

Лінчжі Лю, Джіраван Діпрасерт, Сон'ю Цзян

Чинники, що впливають на бажання працювати після виходу на пенсію: Опитування літніх китаїців-ведучих у соціальних мережах

Соціальні мережі відкрили нові можливості для зайнятості після виходу на пенсію та стали важливим каналом розв'язання проблеми старіння суспільства. Це дослідження має на меті дослідити чинники, що впливають на поведінку людей похилого віку щодо продовження зайнятості після виходу на пенсію на платформах соціальних мереж. У цьому аналізі взяли участь 757 літніх людей із Китаю, які після виходу на пенсію і далі працюють ведучими в соціальних мережах. Збір даних проводився протягом десяти днів за допомогою структурованих анкет, розділених на вісім частин. Крім того, у цьому дослідженні для обробки даних використовується моделювання структурними рівняннями (SEM). Результати показують, що соціальний капітал (бета = 0,183, $p = 0,004$) і політика щодо забезпечення зайнятості після виходу на пенсію (бета = 0,123, $p = 0,031$) мають значний позитивний вплив на намір працювати після виходу на пенсію. Суб'єктивні норми (бета = 0,197, $p < 0,001$), ставлення (бета = 0,204, $p < 0,001$) та сприйнятий поведінковий контроль (бета = 0,147, $p = 0,004$) також позитивно й суттєво впливають на намір працювати після виходу на пенсію. Суб'єктивні норми, ставлення та сприйнятий поведінковий контроль служать найважливішими посередниками у взаєминах між соціальним капіталом, політикою щодо забезпечення зайнятості після виходу на пенсію та наміром працювати після виходу на пенсію. Нарешті, намір (бета = 0,480, $p = 0,001$) є сильним предиктором поведінки при працевлаштуванні після виходу на пенсію та змінною-посередником у моделі. Отримані результати свідчать про те, що зміцнення соціального капіталу та добре структурована політика зайнятості можуть суттєво вплинути на прийняття людей похилого віку та їхню стійку участь у системі зайнятості на платформах соціальних мереж після виходу на пенсію.

Ключові слова: зайнятість після виходу на пенсію, люди похилого віку, соціальні мережі, політика щодо забезпечення зайнятості після виходу на пенсію, цифрова взаємодія

Класифікація JEL: J14, J22, J26, C31, L86



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.