

Стилі лідерства та брак гарантій зайнятості в індонезійських стартапах: Роль труднощів та залучення

Абігейл Йоланда, Аді Пурнама, Джефта Харліанто, Аніта Махарані

Всупереч тому, що ринок стартапів в Індонезії переживає стрімке зростання, ця сфера стикається зі значними перешкодами, такими як високий рівень закриття підприємств, сильна залежність від ефективності роботи співробітників і висока залежність від технологій. У цій статті розглядається взаємозв'язок між стилями лідерства, труднощами на роботі, залученням до роботи та браком гарантій зайнятості в індонезійських стартапах, які стикаються з унікальними проблемами, що впливають на впевненість працівників у працевлаштуванні. На відміну від більшості досліджень про те, як брак гарантій зайнятості впливає на зайнятість, це дослідження аналізує, чи впливає вище залучення до роботи на брак гарантій зайнятості, надаючи керівникам практичну інформацію. Дослідження було структуровано з використанням кількісного підходу, відомого як моделювання структурних рівнянь із використанням методу часткових найменших квадратів (SEM-PLS), під час якого проаналізовано 198 відповідей співробітників індонезійських стартапів. Це дослідження показало, що стиль лідерства суттєво впливає на брак гарантій зайнятості ($\beta = 1,337$, значення $p < 0,05$), однак стиль лідерства істотно не впливає на залучення до роботи ($\beta = 0,435$, значення $p > 0,05$). Також робочі труднощі несуттєво впливають на залучення до роботи ($\beta = 0,491$, значення $p > 0,05$) та брак гарантій зайнятості ($\beta = -0,037$, значення $p > 0,05$). Залучення до роботи суттєво впливає на брак гарантій зайнятості ($\beta = -0,428$, значення $p < 0,05$). Це дослідження спеціально обрало співробітників індонезійських стартапів, щоб розкрити механізми та запропонувати практичні рекомендації щодо підвищення гарантій зайнятості та мотивації. Результати підкреслюють значний вплив стилю лідерства на брак гарантій зайнятості, підкреслюючи важливість залучення та мотивації працівників за допомогою персоналізованих підходів до стилю лідерства для підвищення стабільності роботи та загальної ефективності робочої сили індонезійських стартапів.

Ключові слова: лідерство, залучення, відсутність гарантій, виклик, стартап, Індонезія, SmartPLS

Класифікація JEL: J24, M54, J28, J63



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.