

Абдельрехім Авад, Мохамед Шемаїс, Мухаммад Аль-Ембабі

Підвищення ефективності управління людськими ресурсами внаслідок цифрової трансформації в освітніх установах: Стратегічний імператив

Стрімкий розвиток цифрових технологій справив значний вплив на різні сфери, включно з освітою. Інтеграція цифрових інструментів і платформ в управління людськими ресурсами відкриває можливості для підвищення ефективності та результативності роботи організації. У цьому дослідженні аналізується вплив цифрової трансформації на ефективність управління людськими ресурсами в освітніх установах Єгипту. Описова аналітична методологія була застосована за допомогою структурованого анкетування, розісланого 450 адміністративним чиновникам у восьми випадково обраних управліннях із 27 єгипетських управлінь, що становить приблизно 30 % від загальної кількості. Протягом дослідження проаналізовано 413 анкет, тобто частка відповідей склала 91 %. Аналіз даних показує значну позитивну кореляцію між цифровими перетвореннями та якістю управління людськими ресурсами. Стратегічне планування ($R^2 = 0,901$), розвиток лідерських якостей ($R^2 = 0,699$), набуття навичок ($R^2 = 0,899$) та інституційна інфраструктура ($R^2 = 0,907$) визначені ключовими чинниками, які істотно впливають на ефективність управління людськими ресурсами. Отримані результати свідчать про те, що впровадження цифрових технологій та інвестиції в ці аспекти можуть призвести до підвищення ефективності управління людськими ресурсами в освітніх установах. Дослідження робить висновок, що цифрова трансформація може значно покращити управління людськими ресурсами в секторі освіти, підкреслюючи необхідність стратегічного планування, розвитку лідерства, набуття навичок та сприятливої організаційної культури для повного використання потенціалу цифрових технологій.

Ключові слова: цифрова трансформація, управління людськими ресурсами, ефективність роботи, організаційна ефективність, підвищення ефективності роботи

Класифікація JEL: M10, M55, O33, O15, J24



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.