

Егоса Годвін Інне, Таджудін Джон Айола, Лоуренс Огечукву Обоко

Відшкодування головних виконавчих директорів: Чи існує гендерний паритет в оплаті праці в нігерійському контексті?

Теорія оптимального контракту стверджує, що ефективна програма відшкодування має ґрунтуватися на результативності роботи. У всьому світі законодавці стурбовані гендерним розривом в оплаті праці через стереотипи щодо жінок відповідно до теорії конгруентності. Всупереч багатьом гендерним дослідженням, емпіричні докази гендерного розриву в оплаті праці на рівні вищої ланки управління обмежені, особливо в Африці. Отож, дослідження розглядає вплив статті генерального директора на відшкодування генерального директора в нігерійських депозитних банках за допомогою лонгitudного дослідницького підходу. Дослідження використовувало звичайний метод найменших квадратів (МНК), метод фіксованого ефекту та метод випадкового ефекту для аналізу 144 річних спостережень за фірмами, зібраних із довідників Нігерійської біржової групи (NGX) та фінансових звітів 12 банків за 2011–2022 роки. Тест Хаусмана ($\chi^2 = 3,623$, $P = 0,003$) і тест надлишкового фіксованого ефекту ($\chi^2 = 8,159$, $P = 0,000$) показали, що відповідним методом звітності є метод фіксованого ефекту. Зв'язок між статтю генерального директора та відшкодуванням генерального директора (коефіцієнт = $-8,690$ та $t = -10,31$) статистично негативний. Дослідження показало, що серед керівників нігерійських депозитних банків існує гендерний розрив у оплаті праці на користь чоловіків. Ці результати узгоджуються з теорією конгруентності. У дослідженні рекомендується запровадити обов'язковий план забезпечення гендерної рівності в оплаті праці відповідно до теорії оптимального контракту для зменшення нерівності в оплаті праці чоловіків і жінок.

Ключові слова: гендерний розрив у оплаті праці, гендерна різноманітність у правлінні, скляна стеля, теорія конгруентності, теорія оптимального контракту

Класифікація JEL: G20, G38, J31, J33



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.