

Лю Жу, Хаджіро Ібрагім

## **Взаємозв'язок між стилем лідерства, кар'єрним зростанням, стресом на роботі та наміром змінити роботу у сфері високих технологій: Стимуюча роль психологічного контракту**

Плинність кадрів є неминучою частиною розвитку бізнесу, яка вимагає значних витрат людських ресурсів і перешкоджає довгостроковому зростанню і реалізації стратегії фірми. Щоби підтримувати постійну чисельність персоналу, підприємства мусять приділяти пріоритетну увагу розумінню та розв'язанню цієї проблеми. Мета цього дослідження – проаналізувати вплив стилю лідерства, кар'єрного зростання та стресу на робочому місці на намір змінити роботу в індустрії високих технологій та дослідити стимуючу роль психологічних контрактів у цих відносинах. Вибірка складається з 380 співробітників науково-дослідних та дослідницько-конструкторських відділів високотехнологічних компаній у Шеньчжені, провінція Гуандун, Китай, які переважно працюють у секторах електронної інформації, передових технологій та автоматизації. Дані зібрані за допомогою онлайн-анкетування, а для аналізу даних застосований підхід Smart-PLS. Емпіричні результати показують, що транзакційне лідерство, трансформаційне лідерство та кар'єрне зростання суттєво та негативно пов'язані з наміром змінити роботу, тоді як стрес на роботі має значний позитивний вплив. Психологічний контракт модерує взаємозв'язок між кар'єрним зростанням та наміром змінити роботу; чим кращий психологічний контракт, тим міцніший зв'язок. Крім того, психологічний контракт модерує взаємозв'язок між стресом на роботі та наміром змінити роботу, водночас чим кращий психологічний контракт, тим слабкіший зв'язок. Однак немає емпіричних доказів, які б свідчили про те, що психологічний контракт модерує взаємозв'язок між стилем лідерства та наміром змінити роботу. Значення  $R^2$  дорівнює 0,485, що вказує на помірну пояснювальну здатність, а при індексі GOF, рівному 0,492, модель також демонструє хорошу відповідність даним. Це дослідження має велике значення як для теоретичного, так і для практичного застосування.

**Ключові слова:** стиль лідерства, кар'єрний ріст, стрес на роботі, намір змінити роботу, психологічний контракт, індустрія високих технологій

**Класифікація JEL:** D23, J63, L63



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.