

Марван Мільхем, Алі Атік, Мохаммед Альзораїкі, Масума Сайед Хусейн, Ахмед Ях'я Мустафа Аластал

### **Вивчення впливу робочого середовища та винагороди на задоволення працівників роботою: На прикладі компанії Al-Hoty Analytical Services в Бахреїні**

У цьому дослідженні розглядається вплив винагороди та робочого середовища на задоволення співробітників роботою компанії Al-Hoty Analytical Services в Королівстві Бахреїн. На конкурентному світовому ринку оптимізація умов праці має вирішальне значення для підвищення морального духу працівників та організаційної ефективності. Вибірка зі 152 співробітників різних підрозділів компанії Al-Hoty Analytical Services була опитана за допомогою структурованого опитувальника, із застосуванням репрезентативної вибірки та кількісного дослідження. Аналіз даних проводився за допомогою SPSS версії 26. Результати показують, що фізичне робоче середовище значно сприяє підвищенню рівня задоволення від роботи, підкреслюючи важливість добре розробленого робочого простору. Соціальне робоче середовище, хоча й позитивно корелювало із задоволенням ( $p = 0,926$ ), не чинило істотного впливу на загальне задоволення ( $\beta = 0,385, p < 0,001$ ). Навпаки, як пряма, так і непряма винагорода мали значний позитивний вплив на задоволення роботою, причому пряма винагорода мала сильніший вплив ( $\beta = 0,273, p < 0,001$ ), ніж непряма ( $\beta = 0,238, p = 0,001$ ). Дослідження пропонує керівникам організацій практичну інформацію та сприяє кращому розумінню динаміки задоволення від роботи.

**Ключові слова:** задоволення від роботи, винагорода, умови праці, організаційне управління, мотивація працівників, людські ресурси, ефективність бізнесу, робоче середовище

**Класифікація JEL:** J28, M12, M54



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.