

Алі Шоджай, Ласло Васа

## **Взаємозв'язок між теорією динамічних можливостей та організаційною стійкістю: Результати симетричного підходу**

Спалах COVID-19 підкреслив важливість підвищення організаційної життєстійкості та адаптивності. У нових і невизначених умовах фірми мусять освоювати нові можливості, щоб розвиватися і пережити нестабільні та непередбачені кризи. Метою цього дослідження є вивчення передбачуваних зв'язків між організаційною стійкістю та чинниками-анцендентами, підтвердженими за допомогою кількісного опитування. Респондентами стали 157 високопоставлених співробітників із 21 приватної сервісної фірми, що займають менеджерські позиції в Бангладеш. Запропонований взаємозв'язок вимірюється за допомогою моделювання структурних рівнянь методом частинних найменших квадратів (PLS-SEM), симетричного підходу, за допомогою програмного забезпечення SmartPLS 4. Отримані результати допомагають розрахувати коефіцієнт стійкості організації, який може призвести до утворення сталого середовища в умовах високої турбулентності. Аналіз PLS-SEM показує, що такі чинники, як гнучкість, спритність і надмірність, тісно і змістовно пов'язані зі стійкістю організації до збоїв у роботі. Отож, у цій статті представлені докази того, що шкали вимірювань ефективніше враховують невизначеність у досягненні стійкості, підтверджуючи роль теорії динамічних можливостей.

**Ключові слова:** теорія динамічних можливостей, PLS-SEM, організаційна стійкість, симетричний підхід

**Класифікація JEL:** D24, L25, L23



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.