

Тхань Туї Ку, Туан Ань Нгуєн

### **Доходи працівників індустріальних парків у період після пандемії COVID-19: Підняті проблеми у В'єтнамі**

Це дослідження спрямоване на аналіз адаптації працівників промислових парків В'єтнаму у період після COVID-19 за допомогою аналізу коливань їхніх доходів. Дані зібрані протягом опитування 438 працівників, які працюють в індустріальних парках, і поглиблених інтерв'ю з п'ятьма працівниками, які займають різні посади в індустріальних парках. Дослідження використовувало звичайний метод найменших квадратів (МНК) для кількісного оцінювання чинників, що впливають на дохід працівників. Крім того, для оцінювання відмінностей у доходах працівників застосований метод диференціального тестування, ґрунтуючись на їхній професійній кваліфікації та професійних навичках. Найбільш значущим виявленим чинником є досвід роботи працівників (нестандартизований коефіцієнт = 0,271), за яким слідує рівень освіти працівників (нестандартизований коефіцієнт = 0,128). Крім того, дослідження показує, що відмінності в професійній кваліфікації призводять до різниці в доходах у розмірі 1,898 мільйона VND на місяць, тоді як відмінності в додаткових навичках призводять до різниці в доходах у розмірі 0,592 мільйона VND на місяць. Крім того, адаптація працівників у промислових парках В'єтнаму після COVID-19 є на порівняно хорошому рівні. З огляду на це, дослідження пропонує кілька рішень, як підвищити доходи працівників, щоб вони могли адаптуватися до нових умов роботи у період після COVID-19.

**Ключові слова:** нові засоби до існування, зайнятість, навички, професійна кваліфікація, В'єтнам, досвід, посада

**Класифікація JEL:** O12, D13, J22, O10



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.