

Ні Маде Рай Джуніаріані, Нурлайлі Соварно, Альфа Рахміаті

Чи можуть наукомісткі активи підвищити ефективність роботи організації? Досвід сільських фінансових установ на Балі, Індонезія

Метою цього дослідження є вивчення впливу наукомістких активів, а саме здатності інтегрувати знання та інтелектуальний капітал, на організаційну ефективність. У цьому дослідженні використовується метод опитування з використанням вибірки з 313 сільських фінансових установ у провінції Балі, представлених їхніми керівниками. Керівники сільських фінансових установ були обрані тому, що вони є оперативними виконавцями та відповідають за розвиток управління сільських фінансових установ. Дані зібрані за допомогою анкетування, надісланого безпосередньо керівникам сільських фінансових установ. Результати цього дослідження показують, що людський капітал і реляційний капітал мають істотний і позитивний вплив на організаційну ефективність. Духовний капітал не має істотного впливу на організаційну ефективність; водночас структурний капітал чинить негативний вплив. Подальший аналіз показав, що здатність до інтеграції знань може опосередковувати вплив людського капіталу, структурного капіталу й реляційного капіталу. Однак цей чинник не може опосередковувати вплив духовного капіталу на організаційну ефективність. Результати дослідження підтверджують теорію інтелектуального капіталу про те, що інтелектуальний капітал може підвищити організаційну ефективність, якщо він поєднується зі здібностями або динамічними знаннями.

Ключові слова: наукомісткі активи, інтелектуальний капітал, здатність до інтеграції знань, організаційна ефективність

Класифікація JEL: D83, E22, J24, O34



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.