

Хамза Храїм

Вплив передбачуваного організаційного кумівства на прийняття рішень: Стримуюча роль етичної організаційної культури

Одним із головних обов'язків менеджерів є прийняття обґрунтованих рішень, які сприяють розвитку компанії та підвищують її продуктивність. На жаль, не всі менеджери дотримуються відповідних стандартів прийняття рішень. Деякі менеджери можуть вдаватися до суб'єктивних критеріїв замість того, щоби покладатися на об'єктивні показники продуктивності. Мета цього дослідження – проаналізувати сприйняття співробітниками кумівства та того, як організаційне кумівство впливає на прийняття рішень у виробничих фармацевтичних компаніях Йорданії. Застосований кількісний підхід із використанням структурованого анкетування для збору відповідей. Анкетування проведено серед співробітників п'яти провідних фармацевтичних компаній, які вважаються найбільш динамічними та конкурентоспроможними на ринку Йорданії. Усього до аналізу включено 452 придатні для використання заповнені анкети. Результати вказують на те, що всі три виміри організаційного кумівства, включно із кумівством за сімейними зв'язками ($\beta = 0,295, t = 5,382, p > 0,000$), упередженням у групі ($\beta = 0,277, t = 3,514, p > 0,000$) і взаємним обміном прихильністю ($\beta = 0,321, t = 3,866, p > 0,000$), мають значний вплив на прийняття рішень. Що стосується стримуючого впливу етичної організаційної культури, результати виявляють слабкий вплив на взаємозв'язок між вимірами організаційного кумівства та організаційною культурою. Неупереджене прийняття рішень може бути вирішальним чинником у розвитку етичної культури та зменшенні організаційного кумівства.

Ключові слова: горизонтальне кумівство, вертикальне кумівство, кумівство за сімейними зв'язками, упередження в групі, взаємний обмін прихильністю, Йорданія

Класифікація JEL: M14, D23, D73



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.