

Алі Атік, Мохаммед Альзораїкі, Марван Мілхем, Муджиб Аль-Абсі, Ранія Атік

## **Ісламська трудова етика та виконання працівником своїх обов'язків: Посередницька роль емоційної прихильності**

Дослідження аналізує вплив Ісламської трудової етики на виконання працівником своїх обов'язків. Крім того, розглянута посередницька роль емоційної прихильності у взаємозв'язку між Ісламською трудовою етикою та виконанням обов'язків. У дослідженні використаний метод випадкової вибірки. Дані зібрані за допомогою анкетування 370 медичних працівників державних установ охорони здоров'я Королівства Бахрейн, а саме лікарів, медсестер та фармацевтів. Під час опитування зібрані демографічні показники учасників та оцінені їхні погляди на взаємозв'язок між Ісламською трудовою етикою та виконанням обов'язків, а також посередницький вплив емоційної прихильності на ці відносини. Аналіз даних за допомогою програмного забезпечення SPSS та SmartPLS4 виявив дуже значущий взаємозв'язок між Ісламською трудовою етикою та виконанням обов'язків. Крім того, результати показали, що емоційна прихильність значно опосередковує взаємозв'язок між Ісламською трудовою етикою та виконанням обов'язків. Прямий вплив Ісламської трудової етики на виконання обов'язків є більш суттєвим, ніж непрямий вплив емоційної прихильності. Отож, Ісламська трудова етика відіграє важливу роль як незалежний чинник підвищення ефективності виконання медичним персоналом своїх обов'язків. Отримані результати можуть бути використані всіма зацікавленими сторонами і директивними органами, які прагнуть підвищити ефективність роботи співробітників у Королівстві Бахрейн.

**Ключові слова:** працівник, трудова етика, ефективність, прихильність, Бахрейн

**Класифікація JEL:** O15, J24, K38, M54



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.