

Айсте Діржите, Корнелія Довідайтете, Александрас Патапас, Жільвінас Жідоніс

Психологічний капітал як посередник між рисами особистості та процвітанням у вибірці литовських працівників

Останні наукові роботи у сфері організаційної поведінки підкреслюють критичну важливість розуміння змінних, які сприяють процвітанню працівників. Однак ці змінні все ще недостатньо вивчені, хоча ця інформація може сприяти вдосконаленню практики управління. Метою цього дослідження було дослідити роль психологічного капіталу як посередника між рисами особистості та процвітанням. Вибірка складалася з працівників ($n = 155$) на повний робочий день із різних литовських приватних організацій. Дані зібрані онлайн через професійні мережі. Учасники оцінювали риси особистості Великої п'ятірки (BFI-2), психологічний капітал (самоефективність, надія, оптимізм, стійкість) (PCQ-24) і процвітання (FS). Проведені кореляційний, множинний регресійний та модераційний аналізи. Результати показали, що екстраверсія, приємність, сумлінність і відкритість були позитивно пов'язані з процвітанням, тоді як невротизм мав негативний зв'язок. Разом ці ознаки пояснюють 68,5% дисперсії в процвітанні. Досліджуючи психологічний капітал, екстраверсія, приємність і відкритість виявилися позитивними предикторами, тоді як невротизм був негативним предиктором, пояснюючи 47,9% дисперсії. Оцінюючи психологічний капітал, оптимізм, надія та самоефективність були суттєвими предикторами процвітання, пояснюючи 59,4% дисперсії; стійкість, хоча й корелювала з процвітанням, не була значущим предиктором. Примітно, що психологічний капітал став посередником у зв'язку між екстраверсією та процвітанням: особи з високим рівнем екстраверсії та психологічного капіталу повідомляли про посилене процвітання. З погляду управління, втручання, які зміцнюють психологічний капітал, можуть бути особливо корисними для працівників із високим рівнем екстраверсії, потенційно сприяючи кращому добробуту, ефективності роботи та продуктивності.

Ключові слова: риси особистості, психологічний капітал, процвітання, екстраверсія, організації, співробітники

Класифікація JEL: I15, J24, O15, M50



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.