

Еді Сугіоно

Зв'язок між нестачею гарантій зайнятості й творчими здібностями працівників: Роль соціального кібербайдикування й управління талантами

У цьому дослідженні аналізується взаємозв'язок між нестачею гарантій зайнятості й творчими здібностями співробітників, підкреслюючи роль соціального кібербайдикування і методів управління талантами як посередників і модераторів у цих відносинах. Дані зібрані від 308 пар керівник-підлеглий у різних секторах Джакарти, Індонезія. У цьому дослідженні використаний Macro Process 4.0 для аналізу даних, перевірки гіпотез і оцінювання ефекту модерації і посередництва. Отримані результати показують, що нестача гарантій зайнятості позитивно пов'язана із соціальним кібербайдикуванням і негативно впливає на творчі здібності працівників. Крім того, соціальне кібербайдикування позитивно впливає на творчі здібності й опосередковує зв'язок між нестачею гарантій зайнятості й творчими здібностями працівників. Крім того, методи управління талантами значно пом'якшують негативний вплив нестачі гарантій зайнятості на соціальне кібербайдикування і творчі здібності й впливають на зв'язок між соціальним кібербайдикуванням і творчими здібностями. Це дослідження покращує розуміння моделі, що поєднує нестачу гарантій зайнятості й творчі здібності співробітників на робочому місці, підкреслюючи ключові ролі, які соціальне кібербайдикування й управління талантами відіграють як посередники та модератори в цих стосунках.

Ключові слова: нестача гарантій зайнятості, соціальне кібербайдикування, творчі здібності, управління талантами

Класифікація JEL: L00, L20, M12



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.