

Вплив зростання рівня мінімальної заробітної плати на діяльність підприємств у контексті переходу до стійкого розвитку

В контексті переходу до стійкого розвитку, у діяльність підприємств варто впровадити фактично виправдані та економічно збалансовані управлінські рішення. В першу чергу, це пов'язане з формуванням соціальних стандартів урядом України. Однією зі складових цих стандартів є встановлення мінімальної заробітної плати для працівників народногосподарського комплексу. Цей показник впливає на підвищення рівня соціального забезпечення населення і на економіку суб'єктів господарювання, включаючи представників ділових кіл. Дослідження було проведене в Україні. В цій статті були проаналізовані основні напрямки соціального забезпечення підприємств бізнес-сектору з врахуванням досвіду Угорщини та Росії. Були сформовані основні правила ефективного соціального забезпечення з врахуванням потреб бізнес-середовища. Було проведено економічний аналіз ретроспективної та прогностичної інформації про заробітну плату та виплату страхових внесків. Було проаналізовано вплив підвищення мінімальної заробітної плати на діяльність підприємств, враховуючи підвищену мінімальну заробітну плату. Була розроблена регресивна модель залежності фонду заробітної плати з врахуванням підвищення рівня мінімальної заробітної плати та соціальних внесків. Отримані результати розрахунків показали високий рівень податкового навантаження на підприємства бізнес-сектору, таким чином, були запропоновані організаційно-економічні заходи для зменшення податкового навантаження на підприємства. В контексті переходу до стійкого розвитку, підприємствами було враховане зростання мінімальної заробітної плати для працівників. Були запропоновані рекомендації стосовно майбутніх наукових досліджень з теми цієї статті.

Keywords: заробітна плата, підприємства, соціальний внесок, податкове навантаження, зразок.

JEL Classification: M21, M29.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Влияние повышения уровня минимальной заработной платы на деятельность предприятий в контексте перехода к устойчивому развитию

В контексте перехода к устойчивому развитию, в деятельность предприятий следует ввести фактически оправданные и экономически сбалансированные управленческие решения. В первую очередь это связано с формированием социальных стандартов правительством Украины. Одной из составляющих этих стандартов является установление минимальной заработной платы для работников народнохозяйственного комплекса. Этот показатель влияет на повышение уровня социального обеспечения населения и на экономику субъектов хозяйственной деятельности, включая представителей деловых кругов. Исследование было проведено в Украине. В этой статье были проанализированы основные направления социального обеспечения предприятий бизнес-сектора с учетом опыта Венгрии и России. Были сформированы основные правила эффективного социального обеспечения с учетом потребностей бизнес-среды. Был проведен экономический анализ ретроспективной и прогностической информации про заработную плату и выплаты страховых взносов. Было проанализировано влияние повышения минимальной заработной платы на деятельность предприятий, учитывая повышенную заработную плату. Была разработана регрессивная модель зависимости фонда заработной платы с учетом повышения уровня минимальной заработной платы и социальных взносов. Полученные результаты расчетов показали высокий уровень налоговой нагрузки на предприятия бизнес-сектора, таким образом были предложены организационно-экономические мероприятия для замещения налоговой нагрузки на предприятия. В контексте перехода к устойчивому развитию предприятиями было учтено повышение минимальной заработной платы для работников. Были предложены рекомендации относительно будущих научных исследований по теме этой статьи.

Ключевые слова: заработная плата, предприятия, социальный вклад, налоговая нагрузка, образец.

JEL Classification: M21, M29.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует присутствия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.