

Бладдесс Дзваіро, Нтомбенхле Номбела, Маношні Перумал

### Стойке лидерство у 21 столітті та минулих століттях

Автори статті роблять огляд літератури з теми «стойке лидерство у 21 столітті та минулих століттях», використовуючи наступні аспекти: (1) динаміка соціально-демографічного розвитку, (2) наслідки та перешкоди, які спотворюють гендерні стереотипи та стереотипи лидерства, а також (3) роль культурних норм та цінностей у лидерстві в організаціях.

Автори також вказують на глобальну проблему у дослідженні стійкого розвитку, оскільки воно має враховувати різні культури, потреби та вимоги різних організацій у конкретному оточуючому середовищі. Цією проблемою є використання міжнародних моделей та стратегій для досягнення семантичної взаємодії. Автори роблять висновок, що, виходячи зі сформованої теоретичної моделі, потрібно зосередити увагу на культуру та стійке лидерство, оскільки вони впливають на різні аспекти лидерства, включаючи стійкість. В якості напрямків для майбутніх досліджень автори пропонують розглянути впровадження стійкості у суб'єкти господарювання для поєднання екологічних та соціальних цілей зі стратегіями ведення бізнесу.

**Ключові слова:** культура, перехресні дослідження, стійкість, лидерство, стійке лидерство.

**Класифікація JEL:** G56, M10.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution 4.0 International license, що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Бладдесс Дзваіро, Нтомбенхле Номбела, Маношні Перумал

### Устойчивое лидерство в 21 столетии и прошлых столетиях

Авторы статьи делают обзор литературы по теме «устойчивое лидерство в 21 столетии и прошлых столетиях», используя следующие аспекты: (1) динамика социально-демографического развития, (2) последствия и преграды, искажающие гендерные стереотипы и стереотипы лидерства, а также (3) роль культурных норм и ценностей в лидерстве в организациях.

Авторы также указывают на глобальную проблему в исследовании устойчивого развития, поскольку оно должно учитывать различные культуры, потребности и требования различных организаций в конкретной окружающей среде. Этой проблемой является использование международных моделей и стратегий для достижения семантического взаимодействия. Авторы делают вывод, что, исходя из сложившейся теоретической модели, нужно сосредоточить внимание на культуре и устойчивом лидерстве, поскольку они влияют на различные аспекты лидерства, включая устойчивость. В качестве направлений для будущих исследований авторы предлагают рассмотреть внедрение устойчивости в субъекты хозяйствования для объединения экологических и социальных целей со стратегиями ведения бизнеса.

**Ключевые слова:** культура, перекрестные исследования, устойчивость, лидерство, устойчивое лидерство.

**Классификация JEL:** G56, M10.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.