

Браам (АА) Руст

Формування середовища трудових відносин у Південній Африці (1994-2008) з екологічної точки зору для стійкого розвитку

Автори статті роблять огляд літератури з ключових аспектів та змін у конкретних внутрішніх екологічних факторах (екологія, економіка, політика, законодавство та суспільство) за період з 1994 до 2008 рр. у Південній Африці з метою з'ясувати, яким чином ці фактори впливають на щоденні трудові відносини на робочому місці та стійкий розвиток. Ці фактори формують середовище для трудових відносин, зміни в яких мають наслідки для якості трудових відносин, тобто, зокрема, частоту, а також масштаб конфліктів, суперечок, претензій та протестів. Виходячи з їх масштабу та політичної системи, очевидно, що профспілки у Південній Африці були удосконалені для формування середовища трудових відносин. Зокрема, було розроблене трудове законодавство, що захищає інтереси робітників та гарантує використання профспілками чесної системи колективних договорів для більш рівномірного розподілу прибутку між видобувною галуззю, сільським господарством та іншими галузями. Також, союз між Трудовою партією та правлячою партією (Африканський національний конгрес) вплинув на економіку таким чином, щоб економічна політика могла, певною мірою, регулювати економічне зростання, безробіття, інфляцію, процентну ставку та курс валют. Профспілки є інструментом, який насправді гарантує позитивний вплив формальних змін у законах та політиці на родини та господарства у соціальному середовищі. Також, вони є найбільш ефективним інструментом для прогнозування змін у екології, економіці, політиці, законодавстві, а також суспільстві Південної Африки. Більше того, ці аспекти в однаковій мірі впливають на середовище трудових відносин, таким чином, на його безперервне формування у період з 1994 до 2008 рр.

Ключові слова: зміни навколишнього середовища, стійкий розвиток, трудові відносини, законодавство та правові структури, екологія, економіка, суспільство, політика, середовище трудових відносин.

Класифікація JEL: J50, J51, O44, Q01.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Браам (АА) Руст

Формирование среды трудовых отношений в Южной Африке (1994-2008) с экологической точки зрения для устойчивого развития

Авторы статьи делают обзор литературы по ключевым аспектам и изменениям в конкретных внутренних экологических факторах (экология, экономика, политика, законодательство и общество) за период с 1994 по 2008 гг. в Южной Африке с целью выяснить, каким образом эти факторы влияют на ежедневные трудовые отношения на рабочем месте и устойчивое развитие. Эти факторы формируют среду для трудовых отношений, изменения в которых имеют последствие для качества трудовых отношений, то есть, в частности, частоту, а также масштаб конфликтов, споров, претензий и протестов. Исходя из их масштаба и политической системы, очевидно, что профсоюзы в Южной Африке были усовершенствованы для формирования среды трудовых отношений. В частности, было разработано трудовое законодательство, защищающее интересы работников и гарантирующее использование профсоюзами честной системы коллективных договоров для более равномерного распределения прибыли между добывающей отраслью, сельским хозяйством и другими отраслями. Также, союз между Трудовой партией и правящей партией (Африканский национальный конгресс) повлиял на экономику таким образом, чтобы экономическая политика могла, в определенной степени, регулировать экономический рост, безработицу, инфляцию, процентную ставку и курс валют. Профсоюзы являются инструментом, на самом деле гарантирующим положительное влияние формальных изменений в законах и политике на семьи и хозяйства в социальной среде. Также, они являются самым эффективным инструментом для прогнозирования изменений в экологии, экономике, политике, законодательстве, а также обществе Южной Африки. Более того, данные аспекты в одинаковой степени влияют на среду трудовых отношений, таким образом, на его беспрерывное формирование в период с 1994 по 2008 гг.

Ключевые слова: изменения окружающей среды, устойчивое развитие, трудовые отношения, законодательство и правовые структуры, экология, экономика, общество, политика, среда трудовых отношений.

Классификация JEL: J50, J51, O44, Q01.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.