

Джо-Тінг Вей, Іу-Мінг Ванг, Хсін-Хунг Ву

Обов'язкова звітність, родинні зв'язки та плинність керівних кадрів: досвід країн з перехідною економікою

Зважаючи на специфіку процедури подання обов'язкової звітності, метою цієї статті є визначення впливу родинних зв'язків та процедури подання обов'язкової звітності на плинність керівних кадрів в умовах перехідної економіки на прикладі Тайваню. За допомогою логістичної регресійної моделі, автори стверджують, що має місце незначний вплив незалежних змінних на плинність керівних кадрів у різні періоди після повідомлення про необхідність подання обов'язкової звітності. Результати свідчать, що родинні зв'язки послаблюють позитивний вплив процедури подання обов'язкової звітності на плинність керівних кадрів через рік після повідомлення про необхідність обов'язкового повторного подання звітності, в той же час, про відсутність впливу сімейного управління на цей зв'язок у різні періоди після повідомлення. Результати дослідження є важливими порадами для органів регулювання безпеки та фірм для посилення впливу сімейного управління та підвищення якості фінансової звітності.

Ключові слова: обов'язкова звітність, родинні зв'язки, плинність керівних кадрів.

Класифікація JEL: G30, M41, J12.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/), що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Джо-Тінг Вей, Іу-Мінг Ванг, Хсін-Хунг Ву

Обязательная отчетность, семейные связи и текучесть руководящих кадров: опыт стран с переходной экономикой

Принимая во внимание специфику процедуры сдачи обязательной отчетности, целью данной статьи является определение влияния семейных связей и процедуры сдачи обязательной отчетности на текучесть руководящих кадров в условиях переходной экономики на примере Тайваня. С помощью логистической регрессионной модели, авторы утверждают, что имеет место незначительное влияние независимых переменных на текучесть руководящих кадров в разные периоды после уведомления о необходимости сдачи обязательной отчетности. Результаты свидетельствуют, что семейные связи ослабляют положительное влияние процедуры сдачи обязательной отчетности на текучесть руководящих кадров через год после уведомления о необходимости обязательной повторной сдачи отчетности, в то же время, об отсутствии влияния семейного управления на эту связь в разные периоды после уведомления. Результаты исследования являются важными советами для органов регулирования безопасности и фирм для усиления влияния семейного управления и повышения качества финансовой отчетности.

Ключевые слова: обязательная отчетность, семейные связи, текучесть руководящих кадров.

Классификация JEL: G30, M41, J12.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/), что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует присутствия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.