

Бабатунде Адедеджи Попоола, Елізабет Чіномона

Дослідження впливу довіри, комунікації та відданості на етичну поведінку в університетах: досвід Південної Африки

У статті проаналізовано вплив довіри, комунікації та відданості на етичну поведінку в університетах провінції Гаутенг, Південна Африка. Авторами дослідження висунуто три гіпотези, які були перевірені емпіричним шляхом на основі опитування 450 респондентів з університетів провінції Гаутенг у Південній Африці. Для аналізу даних були використані програми IBM SPSS statistics 24.0 та IBM SPSS Amos 24.0. Результати дослідження свідчать про те, що довіра, комунікація та відданість значним чином позитивно впливають на етичну поведінку в університетах. Виходячи з результатів дослідження, запропоновано управлінські рішення, а також визначено обмеження щодо подальших напрямків дослідження. Стаття робить вагомий внесок у існуючу літературу з питань етичної поведінки та теоретичних досліджень організаційної поведінки у Африці.

Ключові слова: довіра, комунікація, відданість, етична поведінка.

Класифікація JEL: M14.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Бабатунде Адедеджи Попоола, Элизабет Чиномона

Исследование влияния доверия, коммуникации и преданности на этическое поведение в университетах: опыт Южной Африки

В статье проанализировано влияние доверия, коммуникации и преданности на этическое поведение в университетах провинции Гаутенг, Южная Африка. Авторами исследования выдвинуты три гипотезы, которые были проверены эмпирическим путем на основе опроса 450 респондентов с университетов провинции Гаутенг в Южной Африке. Для анализа данных были использованы программы IBM SPSS statistics 24.0 и IBM SPSS Amos 24.0. Результаты исследования свидетельствуют о том, что доверие, коммуникация и преданность значительным образом положительно влияют на этическое поведение в университетах. Исходя из результатов исследования, предложены управленческие решения, а также определены ограничения относительно дальнейших направлений исследования. Статья делает весомый вклад в существующую литературу по вопросам этического поведения и теоретических исследований организационного поведения в Африке.

Ключевые слова: доверие, коммуникация, преданность, этическое поведение.

Классификация JEL: M14.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует присутствия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.