

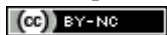
Лулу Ф. Джали, Лоуренс Мпеле Леханья

### **Критичний аналіз управління лідерством та його наслідки для університетів на прикладі університетів Південної Африки**

Автори статті зосереджуються на аналізі управління лідерством в університетах. Управління лідерством створює прозоре середовище, яке об'єднує зацікавлених осіб, які змінюють університет. При управлінні лідерством мають місце явні та приховані перешкоди, що вимагає залучення фахівців у різних сферах управління у структури університету для забезпечення його стійкості. Первинні дані були зібрані у шести традиційних університетах та трьох технологічних університетах Південної Африки з вибірки, що складається з 39 членів Сенату. Дослідження є кількісним. Для розповсюдження анкет був використаний сайт SurveyMonkey. Результати дослідження свідчать про недостатнє залучення зацікавлених осіб у процеси аналізу політики та оперативних питань. Інші результати свідчать про залучення співробітників університетів до управління лідерством для забезпечення його цілісності.

**Ключові слова:** лідерство, управління, зміни, цілісність, політика, оперативні питання, зацікавлені особи, прозорий, стійкість.

**Класифікація JEL:** M31.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Лулу Ф. Джали, Лоуренс Мпеле Леханья

### **Критический анализ управления лидерством и его последствия для университетов на примере университетов Южной Африки**

Авторы статьи сосредотачиваются на анализе управления лидерством в университетах. Управление лидерством создает прозрачную среду, объединяющую заинтересованных лиц, меняющих университет. При управлении лидерством имеют место явные и скрытые препятствия, что требует привлечения специалистов в разных сферах управления в структуры университета для обеспечения его устойчивости. Первичные данные были собраны в шести традиционных университетах и трех технологических университетах Южной Африки с выборки, состоящей из 39 членов Сената. Исследование является количественным. Для распространения анкет был использован сайт SurveyMonkey. Результаты исследования свидетельствуют о недостаточном привлечении заинтересованных лиц в процессы анализа политики и оперативных вопросов. Другие результаты свидетельствуют о привлечении сотрудников университетов к управлению лидерством для обеспечения его целостности.

**Ключевые слова:** лидерство, управление, изменения, целостность, политика, оперативные вопросы, заинтересованные лица, прозрачный, устойчивость.

**Классификация JEL:** M31.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует присутствия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.