

Сіамсудін Сіамсудін, Ерна Сетіані, Саджіда Саджіда

Гендерне різноманіття та вартість компанії: аналіз рад державних виробничих компаній у Індонезії

Метою статті є аналіз впливу гендерного різноманіття у раді уповноважених і раді директорів, а також впливу рівня освіти Уповноваженого Президента на вартість компанії. Гендерне різноманіття оцінюється шляхом розрахунку частки жінок у раді уповноважених і раді директорів, в той час як рівень освіти оцінюється рівнем освіти Уповноваженого Президента. У цьому дослідженні вартість компанії вимірюється за допомогою коефіцієнта Тобіна.

У цьому дослідженні вибірка складає 70 виробничих компаній на Індонезійській фондовій біржі у 2012 році. Для формулювання висновків автори використовують множинну лінійну регресію.

Результати аналізу свідчать про те, що гендерне різноманіття у раді уповноважених і раді директорів значно впливає на вартість компанії. І навпаки, рівень освіти Уповноваженого Президента не впливає на вартість компанії. Результати дослідження підкріплюють твердження про те, що різноманіття в раді різними способами вплине на фінансову вартість компанії у довгостроковій та короткостроковій перспективі.

Ключові слова: різноманіття у радах, корпоративне управління, рівень освіти, вартість компанії, коефіцієнт Тобіна

Класифікація JEL: M14, G21



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Сіамсудин Сіамсудин, Эрнa Сетияни, Саджидa Саджидa

Гендерное разнообразие и стоимость компании: анализ советов государственных производственных компаний в Индонезии

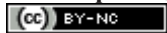
Целью статьи является анализ влияния гендерного разнообразия в совете уполномоченных и совете директоров, а также влияния уровня образования Уполномоченного Президента на стоимость компании. Гендерное разнообразие оценивается путем расчета доли женщин в совете уполномоченных и совете директоров, в то время как уровень образования оценивается уровнем образования Уполномоченного Президента. В данном исследовании стоимость компании измеряется при помощи коэффициента Тобина.

В данном исследовании выборка составляет 70 производственных компаний на Индонезийской фондовой бирже в 2012 году. Для формулировки выводов авторы используют множественную линейную регрессию.

Результаты анализа свидетельствуют о том, что гендерное разнообразие в совете уполномоченных и совете директоров значительно влияет на стоимость компании. И наоборот, уровень образования Уполномоченного Президента не влияет на стоимость компании. Результаты исследования подкрепляют утверждение о том, что разнообразие в совете разными способами влияет на финансовую стоимость компании в долгосрочной и краткосрочной перспективе.

Ключевые слова: разнообразие в советах, корпоративное управление, уровень образования, стоимость компании, коэффициент Тобина

Классификация JEL: M14, G21



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует присутствия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.