

Фітри Ісміянті, Путу Аном Махадварта

### Емпіричний аналіз значення програми володіння акціями для співробітників

Метою програми володіння акціями для співробітників є забезпечення стимулу для керівників до підвищення акціонерного капіталу та узгодження інтересів акціонерів та керівництва. Вищезгадана програма є одним з найбільш ефективних засобів вирішення конфлікту інтересів між акціонерами та керівниками. Основною метою програми є забезпечення мотивації та стимулу для співробітників, щоб вони мали відчуття приналежності до компанії. Продуктивність відображає ступінь ефективності діяльності співробітників компанії загалом. Продуктивність є дуже важливою, оскільки вона може відобразити результати діяльності компанії. Результати діяльності відображають міру чи рівень успіху досягнення цілей співробітниками та організаціями. Метою дослідження є аналіз впливу показників програми на діяльність компанії шляхом використання продуктивності як зв'язуючої змінної у нефінансових компаніях на Індонезійській фондовій біржі. Дослідження було проведене на основі вибірки компаній, що запровадили програму, за період з 2000 по 2015 рр. В рамках дослідження результати діяльності компанії були оцінені за допомогою коефіцієнту рентабельності активів, коефіцієнту рентабельності власного капіталу та коефіцієнту Тобіна, в той час продуктивність була оцінена за допомогою оцінки об'єму продажів в розрахунку на одного співробітника, грошових потоків в розрахунку на одного співробітника, а також обігу сумарних активів. Виходячи з результатів дослідження, можна зробити висновок про те, що програма володіння акціями для співробітників має значний позитивний вплив на продуктивність.

**Ключові слова:** програма володіння акціями для співробітників компанії, продуктивність, результати фінансової діяльності.

**Класифікація JEL:** G10, G11, M12.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Фитри Исмиянти, Путу Аном Махадварта

### Эмпирический анализ значения программы владения акциями для сотрудников

Целью программы владения акциями для сотрудников является обеспечение стимула для руководителей к повышению акционерного капитала и согласованию интересов акционеров и руководства. Вышеупомянутая программа является одним из наиболее эффективных средств решения конфликта интересов между акционерами и руководителями. Основной целью программы является обеспечение мотивации и стимула для сотрудников, чтобы они имели ощущение принадлежности к компании. Продуктивность отображает степень эффективности деятельности сотрудников компании в целом. Продуктивность является очень важной, поскольку она может отобразить результаты деятельности компании. Результаты деятельности отображают степень или уровень успеха достижения целей сотрудниками и организациями. Целью исследования является анализ влияния показателей программы на деятельность компании путем использования продуктивности как связующей переменной в нефинансовых компаниях на Индонезийской фондовой бирже. Исследование было проведено на основе выборки компаний, внедривших программу, за период с 2000 по 2015 гг. В рамках исследования результаты деятельности компании были оценены при помощи коэффициента рентабельности активов, коэффициента рентабельности собственного капитала и коэффициента Тобина, в то время как продуктивность была оценена при помощи оценки объема продаж в расчете на одного сотрудника, денежных потоков в расчете на одного сотрудника, а также оборота суммарных активов. Исходя из результатов исследования, можно сделать вывод о том, что программа владения акциями для сотрудников имеет значительное положительное влияние на продуктивность.

**Ключевые слова:** программа владения акциями для сотрудников, продуктивность, результаты финансовой деятельности.

**Классификация JEL:** G10, G11, M12.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии [Creative Commons Attribution 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), что позволяет неограниченное повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.