

Одунайо Магрет Олареваю, Олусола Олавале Олареваю, Тітілайо Моромоке Оладейо,  
Степхен Осекко Мігіро

## **Взаємозалежність співвідношення банківського персоналу від коефіцієнта витрат і доходів у банках Нігерії**

У даній роботі досліджується причинно-наслідковий зв'язок між співвідношенням банківського персоналу та співвідношенням адміністративних витрат і операційного прибутку, виходячи з показників діяльності банків Нігерії протягом 2004-2015 років. Вторинні дані, зібрані на основі даних відібраних 15 банків протягом цього періоду, були проаналізовані за допомогою панелі одиничних коренів, коінтеграції та методів Грейнджера. Критерій одиничних коренів показав, що змінні стаціонарні по першому порядку. Подальші результати продемонстрували, що в короткостроковій та довгостроковій перспективі існують збалансовані відносини або стабільність; крім того, існує двосторонній причинний зв'язок між співвідношенням персоналу та коефіцієнтом витрат і доходів. Тому в дослідженні рекомендується, щоб центральний банк запровадив відповідну політику в банківському секторі, що дозволить мінімізувати витрати щодо здійснення операцій, навіть якщо банки найматимуть більше співробітників. Це полягає в підвищенні стабільності банків в Нігерії та уникненні будь-якої загрози їх безперервності.

**Ключові слова:** банківський сектор Нігерії, причинність по Грейнджеру, співвідношення персоналу, співвідношення адміністративних витрат і операційного прибутку.

**Класифікація JEL:** G21.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Одунайо Магрет Олареваю, Олусола Олавале Олареваю, Тітілайо Моромоке Оладейо,  
Степхен Осекко Мігіро

## **Взаимозависимость соотношения банковского персонала от коэффициента расходов и доходов в банках Нигерии**

В данной работе исследуется причинно-следственная связь между соотношением банковского персонала и соотношением административных расходов и операционной прибыли, исходя из показателей деятельности банков Нигерии в течение 2004-2015 годов. Вторичные данные, собранные на основе данных отобранных 15 банков в течение этого периода, были проанализированы с помощью панели единичных корней, коинтеграции и методов Грейнджера. Критерий единичных корней показал, что переменные стационарные по первому порядку. Дальнейшие результаты показали, что в краткосрочной и долгосрочной перспективе существуют сбалансированные отношения или стабильность; кроме того, существует двусторонняя причинная связь между соотношением персонала и коэффициентом расходов и доходов. Поэтому в исследовании рекомендуется, чтобы центральный банк ввел соответствующую политику в банковском секторе, что позволит минимизировать расходы по осуществлению операций, даже если банки будут нанимать больше сотрудников. Это заключается в повышении устойчивости банков в Нигерии и избежании любой угрозы их непрерывности.

**Ключевые слова:** банковский сектор Нигерии, причинность по Грейнджеру, соотношение персонала, соотношение административных расходов и операционной прибыли.

**Классификация JEL:** G21.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/) license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.