

Ганна Швіндіна

### **Організаційні зміни: нові виклики у пошуку сталого розвитку**

Стаття структурована як огляд домінуючих підходів та останніх знахідок у сфері дослідження організаційних змін та стратегії сталого розвитку. Дослідження в сфері стратегічного управління та організаційних теорій мають загальну концептуальну базу, але різні підходи до визначення ключових дефініцій. Вік сталого розвитку трансформував сприйняття найкращих ринкових практик, якщо лідери 80-тих концентрувалися на мінімізації витрат, сьогодні важливо пропонувати диференційований продукт, що орієнтований на сталий розвиток. Були проаналізовані результати досліджень у сфері стратегічного менеджменту, організаційних теорій та соціального розвитку, що дозволило об'єднати знання щодо джерела та сутності організаційних змін у напрямку сталості. Два типи бар'єрів на шляху трансформації до сталості були сформульовані за допомогою співставлення статистичних даних та результатів попередніх досліджень. Загальні рекомендації щодо створення сталих інновацій були запропоновані автором.

**Ключові слова:** організаційні зміни, розвиток, інновація, стратегія, менеджмент, сталість, сталий розвиток.

**Класифікація JEL:** Q01, L22, L26, O31, O35.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

---

Анна Швіндина

### **Организационные изменения: новые вызовы в поиске устойчивого развития**

Статья структурирована как обзор доминирующих подходов и последних находок в сфере исследований организационных изменений и стратегии устойчивого развития. Исследования в сфере стратегического управления и организационных теорий имеют общую концептуальную базу, но разные подходы к определению ключевых дефиниций. Век устойчивого развития трансформировал восприятие лучших рыночных практик, если лидеры 80-тых концентрировались на минимизации затрат, то сегодня важно предлагать дифференцированный продукт, который ориентирован на устойчивое развитие. Были проанализованы результаты исследований в сфере стратегического менеджмента, организационных теорий и социального развития, что позволило объединить знания относительно источника и сущности организационных изменений по направлению к устойчивости. Два типа барьеров на пути трансформации к устойчивости были найдены при помощи сопоставления статистических данных и результатов предыдущих исследований. Общие рекомендации по созданию устойчивых инноваций были предложены автором.

**Ключевые слова:** организационные изменения, развития, инновация, стратегия, менеджмент, устойчивость, устойчивое развитие.

**Классификация JEL:** Q01, L22, L26, O31, O35.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.