

Ардашір Захед, Фарзад Саттарі Ардабілі

Аналіз впливу ефекту схожості на задоволеність роботою та довірою до організації

Метою цього дослідження є аналіз впливу ефекту схожості керівників на задоволеність роботою та довіру до організації працівників громадських організацій. Дослідження є описово-кореляційним та прикладним. Для збору даних було використано кількісне опитування. Результати моделювання структурними рівняннями на прикладі 80 працівників громадських організацій у місті Ардебіль в Ірані значно підтримують запропоновану модель. Результати свідчать про статистично значущий зв'язок між ефектом схожості та задоволеністю роботою, більше того, довіра до організації впливає на зв'язок між ефектом схожості та задоволеністю роботою. Варто зазначити, що має місце позитивний зв'язок між довірою до організації та задоволеністю роботою.

Ключові слова: схожість, результати діяльності, громадські організації, довіра до організації

Класифікація JEL: J28



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, що дозволяє повторне використання, розповсюдження та відтворення, забороняє використання матеріалів у комерційних цілях та вимагає наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Ардашир Захед, Фарзад Саттари Ардабили

Анализ влияния эффекта сходства на удовлетворенность работой и доверием к организации

Целью данного исследования является анализ влияния эффекта сходства руководителей на удовлетворенность работой и доверие к организации работников общественных организаций. Исследование является описательно-корреляционным и прикладным. Для сбора данных был использован количественный опрос. Результаты моделирования структурными уравнениями на примере 80 работников общественных организаций в городе Ардебиль в Иране значительно поддерживают предложенную модель. Результаты свидетельствуют о статистически значимой связи между эффектом сходства и удовлетворенностью работой. Стоит отметить, что имеет место положительная связь между доверием к организации и удовлетворенностью работой.

Ключевые слова: сходство, результаты деятельности, общественные организации, доверие к организации

Классификация JEL: J28



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International license, что позволяет повторное использование, распространение и воспроизведение, запрещает использование материалов в коммерческих целях и требует наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.