

Вон Янг Че, Джінго Біун, Пол Мун Суб Чой, Руїлін Янг

Аналіз впливу корпоративного управління та культури на транскордонні поглинання на прикладі Китаю

Китайський ринок корпоративного контролю останнім часом отримав значну увагу з боку науковців. Автори дослідження беруть за основу вибірку зі 159 випадків транскордонного поглинання, здійсненого 123 китайськими компаніями з 2010 по 2014 рр. та аналізують вплив управління та культури на ефект багатства від поглинання. По-перше, власники акцій китайських поглинаючих компаній отримують прибуток від об'яви про злиття з закордонними компаніями. По-друге, управління на рівні країни та компанії значним чином впливає на кумулятивну аномальну дохідність китайських поглинаючих компаній. Наостанок, однак, культурний розрив між чотирма культурними аспектами за Хофстеде не є важливим фактором у визначенні багатства власників акцій китайських поглинаючих компаній.

Ключові слова: злиття і поглинання, корпоративне управління, культурні фактори, кумулятивна аномальна дохідність.
Класифікація JEL: G34, G14, Z1.



Стаття знаходиться у відкритому доступі і може розповсюджуватися на умовах ліцензії [Creative Commons Attribution 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), що дозволяє необмежене повторне використання, розповсюдження та відтворення на будь-якому носії за умови наявності відповідного посилання на оригінальну версію статті.

Вон Янг Че, Джинго Биун, Пол Мун Суб Чой, Руилин Янг

Анализ влияния корпоративного управления и культуры на трансграничные поглощения на примере Китая

Китайский рынок корпоративного контроля в последнее время получил значительное внимание со стороны ученых. Авторы исследования берут за основу выборку со 159 случаев трансграничного поглощения, осуществленного 123 китайскими компаниями с 2010 по 2014 гг. и анализируют влияние управления и культуры на эффект богатства от поглощения. Во-первых, владельцы акций китайских поглощающих компаний получают прибыль от объявления о слиянии с заграничными компаниями. Во-вторых, управление на уровне страны и компании значительным образом влияет на кумулятивную аномальную доходность китайских поглощающих компаний. Напоследок, однако, культурный разрыв между четырьмя культурными аспектами по Хофстеде не является важным фактором в определении богатства владельцев акций китайских поглощающих компаний.

Ключевые слова: слияние и поглощение, корпоративное управление, культурные факторы, кумулятивная аномальная доходность.

Классификация JEL: G34, G14, Z1.



Статья находится в открытом доступе и может распространяться на условиях лицензии [Creative Commons Attribution 4.0 International license](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/), что позволяет неограниченное повторное использование, распространение и воспроизведение на любом носителе при условии наличия соответствующей ссылки на оригинальную версию статьи.